

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

令和3年4月1日～令和7年3月31日の4年間

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 管理職に占める女性労働者の割合を5%以上にする。

- ・令和3年4月～ 経営会議にて女性活躍に関する意見交換、並びに候補者の推挙。
- ・令和4年4月～ 管理職養成のための研修カリキュラムの作成及び実施。
- ・令和5年4月～ 管理職候補の女性を対象として、3ヶ月毎の個人面談を実施。
- ・令和6年4月～ 管理職の昇格面談及びフォロー面談を実施、女性管理職のロールモデルとして求人関連の会社紹介事例に活用。

目標2. 男女の平均継続勤務年数の差異を2年以下にする。

- ・令和3年4月～ 育児・介護休業規程の改正、及び従業員への周知。
- ・令和3年10月～ 時短正社員制度導入に向けて、社内調査の実施。
- ・令和4年4月～ 育児・介護休業者への復職サポート制度に関する検討。
- ・令和5年4月～ 就業規則の改正、及び従業員への周知。