

一般事業主行動計画書

令和 7年 3月 31日
株式会社 中勢ゴム
代表取締役 武藤 成洋

仕事と生活の調和を図り、男性社員・女性社員が共に働きやすい職場を整備する。また、女性が管理職として活躍できる雇用体系を構築するために、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 7年 4月 1日 ~ 令和 12年 3月31日 の5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

<女性活躍推進法に基づく目標>

目標1. 管理職に占める女性労働者の割合を5%以上にする。

- ・令和 7年 4月~ 経営会議にて女性活躍に関する意見交換、並びに候補者の推挙。
- ・令和 8年 4月~ 管理職養成のための研修カリキュラムの作成及び実施。
- ・令和 9年 4月~ 管理職候補の女性を対象として、3ヶ月毎の個人面談を実施。
- ・令和 10年 4月~ 管理職の昇格面談及びフォロー面談を実施、女性管理職のロールモデルとして求人関連の会社紹介事例に活用。

<次世代法に基づく目標>

目標2. 男女の平均継続勤務年数の差異を2年以下にする。

- ・令和 7年 4月~ 育児・介護休業規程の改正、及び従業員への周知。
- ・令和 7年 10月~ 時短正社員制度導入に向けて、社内調査の実施。
- ・令和 8年 4月~ 育児・介護休業者への復職サポート制度に関する検討。
- ・令和 9年 4月~ 就業規則の改正、及び従業員への周知。