

1. 中勢ゴムにおける健康経営方針と健康宣言

方針

当社は、『従業員』を企業活動における、かけがえのない財産であると認識し、その一人ひとりの心身の健康の維持・向上を図るため、健康経営活動を推進します。



健康宣言

確かな安心のもと、誰もが心身ともに健康で自分らしく輝く会社へ

[健康スローガン]

- | | |
|---------------|-------------------------------------|
| 1. 健康なくして安全なし | 安全は健康であるための条件であり、健康は安全であるための条件である |
| 2. 健康こそ最速のライン | 健やかな身体と澄んだ思考で、常に最高のパフォーマンスを実現する |
| 3. 未来に繋げる健康投資 | 健康に関する投資を積極的に行い、従業員・会社双方の永続的な発展に繋げる |

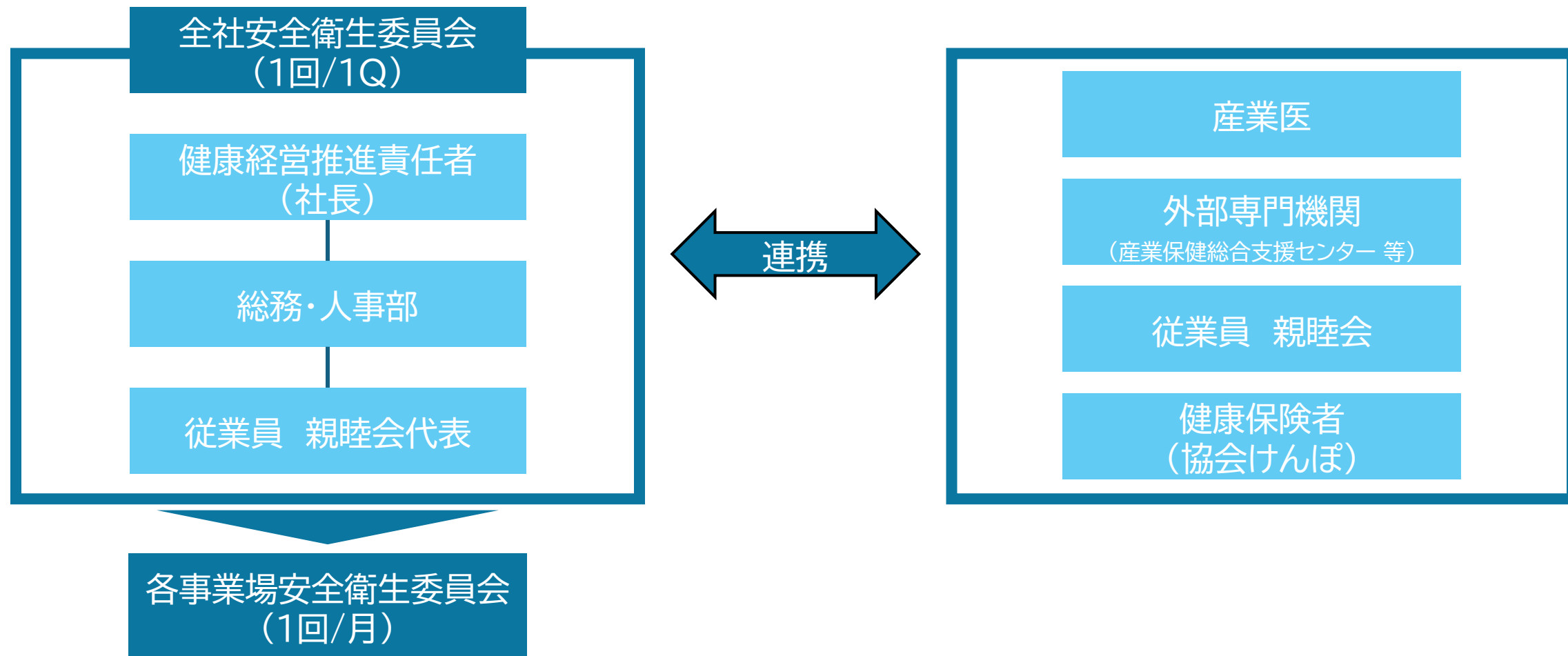
2. 中勢ゴムにおける健康戦略マップ

	健康投資 (施策/取り組み)	健康投資効果		目標指標	健康宣言
		健康投資効果 指標	目指す姿		
健康管理 ～まもる健康～	二次健診の徹底勧奨	二次健診 受診率	受診率向上	①アブセンティーズム・プレゼンティーズムの改善 ②有所見者率の改善 ③従業員のウェルビーイングの実現	確かな安心のもと、誰もが心身ともに 健康で自分らしく輝く会社へ
	特定保健指導 受診率向上	特定保健指導 実施率	実施率向上		
	健康診断オプション 受診率向上	オプション 受診率	受診率向上		
健康増進管理 ～たかめる健康～	健康教育/セミナーの開催	教育/セミナー 参加率	対象者 全員参加		
	健康づくり情報の展開	情報展開 認知度	認知度向上		
	食堂・売店への保健機能食品の導入	保健機能食品 購入量	購入量増加		
健康インフラ管理 ～ささえる健康～	定期的な健康アンケートの実施	アンケート 回答率	対象者 全員回答		
	相談窓口の充実・強化	相談件数 満足度	相談件数増加 満足度向上		
	ワーク・レスト・バランスの強化	残業時間 有給取得数	長時間労働 減少 有給取得数 増加		

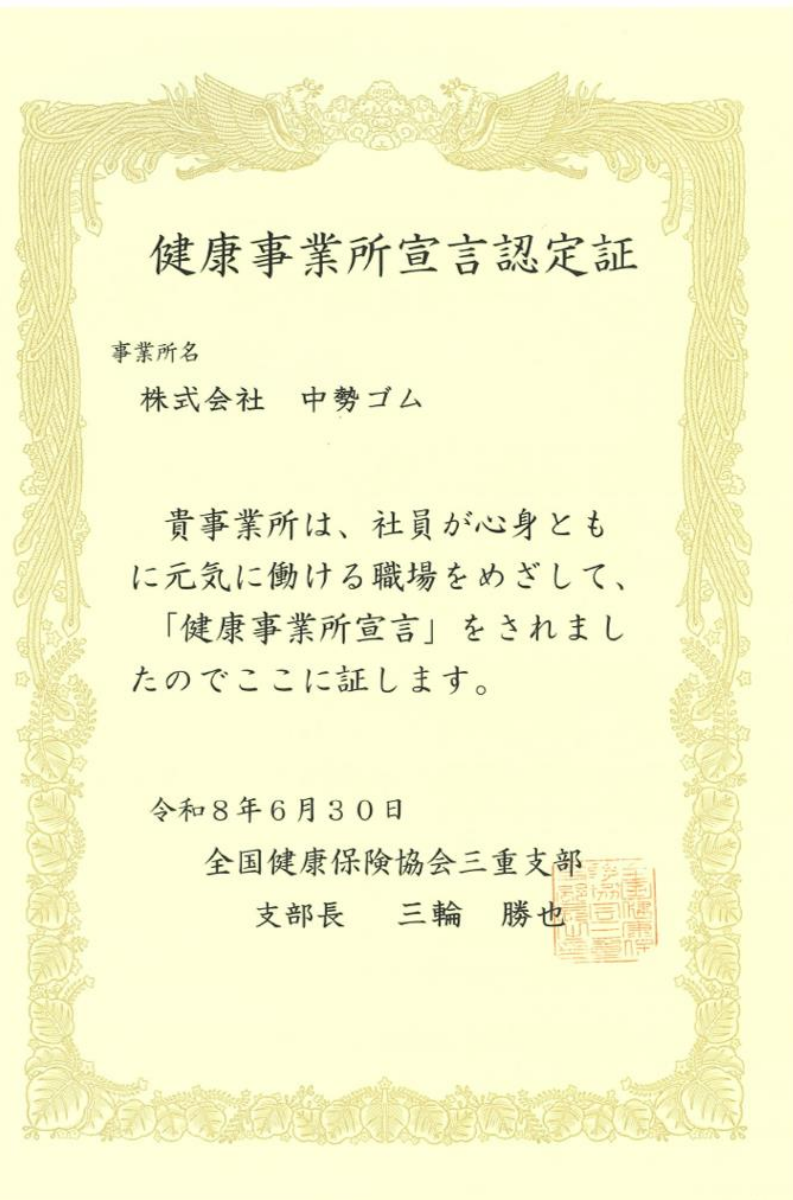
※2027年度認証取得に向け、2026年度内に
現状把握および目標値/達成年度を確定

3. 中勢ゴムにおける健康推進体制

社長を健康経営推進責任者とし、労使・産業医・保険者一体となって健康施策に取り組む。
『全社安全衛生委員会』を健康推進計画の意思決定、計画進捗及びその結果の確認の場とし、
そこでの協議・決定事項は、『各事業場安全衛生委員会』に展開し、全従業員への共有を図る。



4. 中勢ゴムにおける健康施策取り組み状況



当社は、2026年度に「協会けんぽみえ」様の健康事業所宣言に参加し、健康経営の第一歩を踏み出しました。

2027年度における、大規模法人部門の健康経営優良法人 認証取得へむけ活動を進めております。

認証取得をゴールとするのではなく、全ての従業員の心身の健康を確保し続ける為、労使一体となり活動を推進しております。

ヘルスリテラシーの向上により誰もが健康意識を高め、ひとりひとりが「健康のオーナーシップ」を持つ組織の構築を目指してまいります。